

ANLAGE
zur Anzeige über Arbeitsausfall

Der Betrieb besteht seit:

Angaben zum Arbeitsausfall (bitte ausführlich begründen!)

1. Was wird in Ihrem Betrieb produziert, bzw. welche Dienstleistungen bieten Sie an, wer sind Ihre Kunden?

2.a) Welche Ursachen sind für den Arbeitsausfall maßgebend?

z.B. konjunkturelle Einflüsse, Zurückstellung von Aufträgen

BITTE SCHILDERN SIE DIE SITUATION IHRES BETRIEBES MÖGLICHST KONKRET UND AUSFÜHRLICH!

b) Wie beurteilen Sie die weitere Entwicklung?

sind Aufträge in Aussicht gestellt? Werden neue Geschäftsfelder/Kunden erschlossen?

Angaben zum Betrieb

Sofern Arbeitsausfall für **Betriebsabteilungen** angezeigt wird, werden zusätzlich folgende Unterlagen benötigt:

- Organigramm (Schaubild) über die Aufbauorganisation des Betriebes
- Namensliste(n) der in der jeweiligen Betriebsabteilung(en) beschäftigten Arbeitnehmer

Besitzen Sie eine Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung? ja nein

Sind von der Kurzarbeit sind auch **Familienangehörige** (Ehegatten, Abkömmlinge) oder **Mitgesellschafter** betroffen? ja nein

Falls ja, sind Feststellungen zu treffen, ob tatsächlich eine versicherungspflichtige Beschäftigung vorliegt.

Wurde der versicherungsrechtliche Status bereits durch einen Träger der Sozialversicherung festgestellt? ja nein

Ggf. bitte den Feststellungsbescheid vorlegen.

Anderenfalls ist ein Statusfeststellungsverfahren bei der Clearingstelle der Deutschen Rentenversicherung Bund in Berlin einzuleiten.

Sind Arbeitnehmer von Kurzarbeit betroffen, für die noch andere Leistungen der BA (z.B. **Eingliederungs- bzw. Einstellungszuschüsse**) gewährt werden? ja nein
Falls ja, bitte Namensliste einreichen.

Angaben zur Arbeitszeit

Verteilung der regelmäßigen betriebsüblichen wöchentlichen Arbeitszeit:

Mo.	Di.	Mi.	Do.	Fr.	Sa.	insgesamt
Std.	Std.	Std.	Std.	Std.	Std.	Std.
Std.	Std.	Std.	Std.	Std.	Std.	Std.

Im Betrieb werden Arbeitszeitkonten/Arbeitszeitlisten geführt? ja nein
Falls ja, wird für jeden Arbeitnehmer der Stand des Arbeitszeitkontos vor Beginn der Kurzarbeit benötigt.

Bestehen sonstige Arbeitszeitregelungen im Betrieb, wie zum Beispiel:
 Gleitzeitregelung, Schichtmodelle, Arbeitszeitflexibilisierung? ja nein

andere Regelung:

Ggf. bitte Vereinbarung der Arbeitszeitregelung(en) einreichen.

Welche **Entgeltformen** kommen in Ihrem Betrieb vor?

- Stundenlohn, Monatslohn, Akkordlohn, sozialversicherungspflichtige Schichtzulagen,
- betriebliche Altersvorsorge, Direktversicherung, Kfz.-Nutzung, vermögenswirksame Leistungen, regelmäßige / unregelmäßige Zulagen, Leistungszulagen, Tantiemen, Rufbereitschaft):

Datum / Unterschrift

Firmenstempel